



İNTEGRAL MENKUL DEĞERLER A.Ş.
KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Doküman No : INM_PR_42
Yayın Tarihi : 30/03/2016
Revizyon Tarihi ve Sayısı : -

İNTEGRAL MENKUL DEĞERLER A.Ş. KAR DAĞITIM POLİTİKASI

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

1. Amaç

Kâr Dağıtım Politikası'nın temel amacı; her hesap dönemi sonrasında zorunlu karşılıklar ve giderler düşüldükten sonra dağıtılacak olan kârın tespiti ve dağıtılmasına ilişkin esasları belirlemektir.

İntegral Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu, kâr dağıtım kararında Şirket Ana Sözleşmesi, ilgili yasa, mevzuat ve piyasa koşullarını dikkate alır. Diğer yandan şirketin çıkarları doğrultusunda ancak pay sahiplerinin beklentilerini de en üst düzeyde karşılayacak oranda kâr payı dağıtmayı ilke edinir.

2. Kâr Dağıtımına İlişkin Esaslar

Şirket'in kâr dağıtımında, Şirket tarafından ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan amortisman, prim, yasal yükümlülüklerin ve diğer masraf bedellerinin ödenmesinden sonra geriye kalan Şirket kârı ("Safi Kâr") esas alınır. Genel Kurul tarafından kâr dağıtımına ilişkin olarak karar alınmış olması kaydı ile söz konusu Safi Kâr'dan aşağıdaki ödemeler yapılacaktır:

I. Tertip Kanuni Yedek Akçe: Safi Kârın %5'lik kısmı, ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar I. Tertip Kanununun Yedek Akçe olarak ayrılır.

Birinci Temettü: I. Tertip Kanuni Yedek Akçe'nin ayrılması işlemi tamamlandıktan sonra geriye kalan kârın, ödenmiş sermayenin %5 oranındaki kısmı ortaklara, her birinin Şirket sermayesine katılımı oranında birinci temettü olarak ödenebilir.

İkinci Temettü: I. Tertip Kanuni Yedek Akçe'nin ve birinci temettünün ayrılmasından sonra geriye kalan Safi Kâr'ın tamamına kadar olan kısmı ortaklara, her birinin Şirket sermayesine katılımı oranında ikinci temettü olarak ödenebilir.

II. Tertip Kanuni Yedek Akçe: Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin 2. Fıkrasının 3 numaralı bendi uyarınca, ödenecek temettüden Şirket'in sermayesinin %5 düşüldükten sonra kalan kısmın %10'u, II. Tertip Kanuni Yedek Akçe'ye eklenir.

Genel Kurul, bakiye kâr miktarının fevkalade ihtiyat akçesine eklenmesine karar verebilir.

Genel Kurul, Yönetim Kurulu'nun talebi üzerine, temettü ödemelerinin zamanını ve metodunu karara bağlar.

Yönetim kurulu, genel kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Türk Ticaret Kanunu'nun 509. Maddesi ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın konuya ilişkin düzenlemelerine uymak şartı ile temettü avansı dağıtabilir.

Kar payı avansına ilişkin esaslar TTK Kanunu hükümlerine göre belirlenir.

3. Ortaklara Kar Payı Dağıtılmasına İlişkin Esaslar

Dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın, payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Kar payı imtiyazı bulunmamaktadır.

4. Diğer Hükümler

Ana Sözleşme hükümlerine uygun olarak dağıtılan kar payları geri alınmaz.

Kâr dağıtım politikasının uygulanmasında pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaati arasında tutarlı bir politika izlenir.

Hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârı”, çıkarılmış sermayenin %5’inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.

Yönetim Kurulu, Kâr dağıtım yapılmadığı takdirde neden dağıtılmadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanıldığını Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.

5. Yürürlük

5 (beş) maddeden oluşan işbu Politika, Yönetim Kurulu’nun 05.05.2016 Tarih ve 2016/35 sayılı toplantısında görüşülerek onaylanmıştır. İşbu Kâr dağıtım politikasında yapılacak değişiklik Yönetim Kurulu kararı ile geçerlilik kazanır.